



Maatregelen voor de Koninklijke Luchtmacht uit: Defensienota 2018

Investeren in onze mensen, slagkracht en zichtbaarheid

Op deze factsheet staan de maatregelen uit de Defensienota die betrekking hebben op de **Koninklijke Luchtmacht**. Voor dit overzicht is dezelfde indeling gebruikt als in de nota, te weten: mensen, middelen, manieren.

MENSEN

- » Een zo veilig mogelijke werkomgeving door fors te investeren in: lerend vermogen, de veiligheidsstructuur, de capaciteit en het toezicht.
- » Verbeteren legering en gezondheidszorg.
- » Overgang naar een toekomstbestendig pensioenstelsel voor militairen.
- » Loopbaanbegeleiding op maat, inclusief opleiding en toekomstperspectief.
- » Meer werkervaringsplaatsen.
- » Militairen die uitvallen in de initiële opleiding krijgen begeleiding naar een beter passende functie.
- » Commandanten krijgen meer (budget) bevoegdheden.
- » Meer aanstellingsvormen en flexibele (deeltijd) contractvormen.
- » Medewerkers kunnen tijdelijk uitstromen.
- » (Tijdelijke) uitwisseling van medewerkers met andere organisaties.
- » Medewerkers mogen langer op bepaalde functies blijven zitten.
- » Aanpassing personeelssysteem (FPS).
- » Behoudpremies voor militairen in FPS-fase 2.
- » Stimuleren vrijwillig vertrek van militairen in FPS-fase 3.
- » Verbeteren en vereenvoudigen toelagensysteem.
- » Verhoging huidige compensatieregeling voor het AOW-gat van 90% naar 100%.
- » Door investeringen in de operationele (gevechts)ondersteuning kunnen mensen weer beter oefenen en trainen.
- » Verbetering gezondheidszorg, met name de ICT en de modernisering van apparatuur.
- » Juiste ondersteuning van medewerkers, onder andere door geestelijke verzorging.
- » Draadloos internet overal op de legering beter beschikbaar. Vernieuwing kantoor-IT.
- » Militairen mogen weer in uniform reizen.
- » Breder werven en streven naar een meer diverse en kleurrijke organisatie.
- » Verbetering keurings- en selectietraject en aanname- en vooropleidingseisen om onnodige uitval te voorkomen.
- » Uitstromende militair wordt gevraagd reservist te worden.
- » Vergroten zichtbaarheid door onze wervingsactiviteiten ook regionaal in te richten.
- » Verkorten wachttijden, zodat mensen eerder kunnen beginnen met werken bij Defensie.
- » Maatschappelijk convenant met het bedrijfsleven en andere overheidsorganisaties om gezamenlijk garant te staan voor de opleiding en loopbaan van mensen (voor schaarse functies - *school of the nation*).

MIDDELEN

- » Basis op orde bij de gereedheid, de operationele ondersteuning en de benodigde vervanging en modernisering van wapensystemen.
- » Kiezen voor technologisch hoogwaardige kwaliteit bij vernieuwen en versterken krijgsmacht.
- » Vergroten munitie- en andere inzetvoorraden.
- » Vervangen persoonlijke uitrusting van militairen, waaronder de gevechtsvesten en de ballistische bescherming. Stapsgewijs vernieuwen van alle handvuurwapens.

- » Kiezen voor informatiegestuurd optreden door fors te investeren in cyber, inlichtingen, IT, informatievergaring en het gehele informatiedomein.
- » Vergroten de inzetbaarheid van jachtvliegtuigen en de helikopters.
- » Zelfbeschermingsmiddelen voor de F-35 tegen dreigingen vanuit de lucht of vanaf de grond.
- » De Multi-Role Tanker Transportvliegtuigen worden samen met België, Duitsland, Luxemburg en Noorwegen aangeschaft. Ze zijn tevens inzetbaar humanitaire noodhulp en (medische) evacuaties.

Investeringsprogramma

- » Verwerving F-35
- » Vervanging en Modernisering (V&M) Chinook
- » Verwerving Multi Role Tanker Transport (MRTT)
- » Apache Remanufacture
- » Vervanging C-130
- » Verwerving Medium Altitude Long Endurance Unmanned Aerial Vehicle (MALE UAV)
- » Block Upgrade NH90
- » Vervanging PC-7
- » Verwerving Tactische Lucht-Grond Bewapening F-35
- » Multi-Ship, Multi-Type (MSMT) Helicoptersimulator
- » Instandhoudingsprogramma C-130
- » Verwerving Strategische Lucht-Grond Bewapening F-35
- » Verwerving Piloting Forward Looking Infra-Red (PFLIR) NH-90
- » Vervanging Gulfstream
- » Aanvullen Munitievoorraden
- » Vervanging Gevechtsuitrusting
- » Vervanging Klein Kaliber Wapens (KKW)
- » Verwerving Defensie Bewaking- en Beveiligingssysteem (DBBS)
- » Vervanging Verbeterd Operationeel Soldaat Systeem
- » Operationele Infra en Geneeskundige Verbruiksgoederen
- » Defensiebrede Vervanging Handgedragen Warmtebeeldkijker
- » Aanvullen Munitievoorraden
- » Vervanging Gevechtsuitrusting
- » Vervanging Klein Kaliber Wapens (KKW)
- » Verwerving Defensie Bewaking- en

Beveiligingssysteem (DBBS)

- » Vervanging Verbeterd Operationeel Soldaat Systeem (VOSS)
- » Operationele Infra en Geneeskundige Verbruiksgoederen
- » Defensiebrede Vervanging Handgedragen Warmtebeeldkijker

MANIEREN

- » Intensiever samenwerken met onze EU- en NAVO bondgenoten en strategische partners, andere overheidsorganisaties, maatschappelijke organisatie en het bedrijfsleven.
- » Versterken voortrekkersrol op het gebied van internationale samenwerking.
- » Actief meewerken aan het EU-planningsproces, de *Coordinated Annual Review on Defence (CARD)*, om kansen op samenwerking en gezamenlijke capaciteitenontwikkeling eerder te identificeren en erop in te spelen.
- » Uitgangspunten bij verwerving zijn: ‘snel, tenzij’ en ‘van de plank, tenzij’ - bij bewezen goede opties (*‘proven technology’*).
- » Verwerving van niet-defensiespecifieke spullen en dienstverlening waar mogelijk overlaten aan externe partijen.
- » Er komt een innovatiestrategie. Om innovatie te versnellen en versterken worden nieuwe partners gezocht waaronder *startups* en vernieuwende samenwerkingsvormen, zoals *fieldlabs*.
- » Investeren in kennisopbouw op het gebied van cyber, informatiegestuurd optreden, slagkracht in het land-, zee- en luchtdomein en nieuwe technologieën, zoals kunstmatige intelligentie, robotica, 3D-printing en bio- en nanotechnologie.
- » Tegen het licht houden van interne regels en processen.
- » Commandanten en eenheden krijgen meer bevoegdheden op het gebied van inzet, personeel, materieel en financiën.